



SUOMEN JA POHJOISEN VALTIT

Adecco Finland Oy
Tatu Savolainen

Adecco

Globaali ulottuvuus, lokaali asiantuntemus

60+
maata
3800 +yksikköä

100,000+
Asiakasta
globaalisti

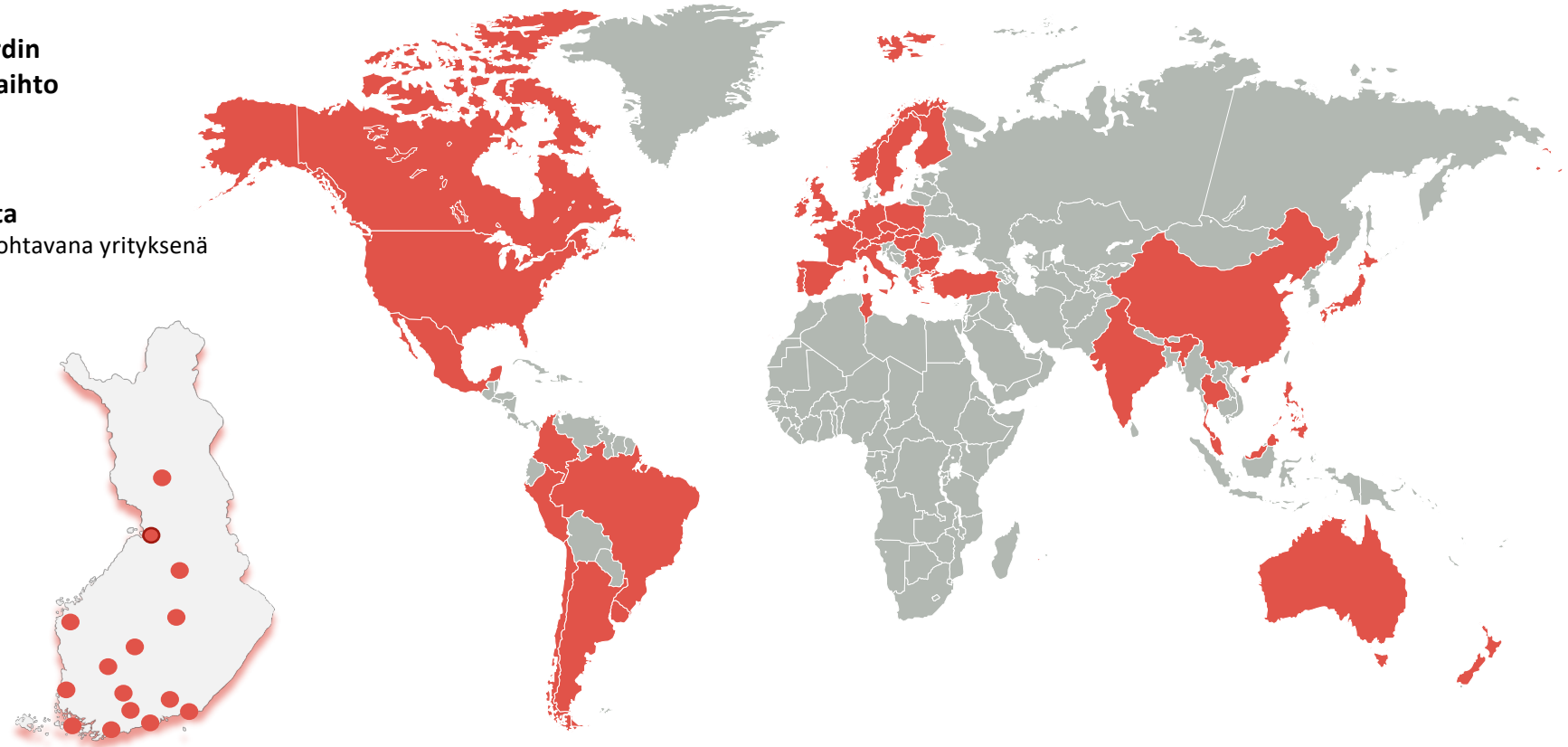
23+
miljardin
liikevaihto

25,000+
työntekijää

170,000+
suoritettua
rekrytointia

30+
vuotta
alan johtavana yrityksenä

660,000+
Vuokratyöntekijää
asiakkaillamme päivittäin



Olemme osa Adecco Groupia

5. suurin
Työnantaja maailmassa

2 miljoonaa
Työllistettyä henkilöä
päivittäin

THE ADECCO GROUP

Adecco AKKODIS LHH

 **Adia**

 **GENERAL
ASSEMBLY**

EZRA

pontoon

Adecco

TEM:n kv-rekrytoinnin kohdemaat



KOULUTUS

KIELITAITO

POLIITTINEN ILMAPIIRI

- ICT

- Rakentaminen
- Teollisuus

- ICT
- Erityisasiantuntijat

- Sote
- Palvelut
- Teollisuus

- Puutarha ja
maanviljely
- Erityisasiantuntijat

Yleisimmät syyt maahanmuuttoon

TYÖNTÄVIÄ TEKIJÖITÄ:

Sodat ja konfliktit

Taloudellinen epävarmuus, köyhyys

Luonnonkatastrofit, ilmasto

VETÄVIÄ TEKIJÖITÄ:

Työ, palkkataso ja koulutus

Perhesyyt

Turvallisuus ja vakaus

Megatrendit muovaavat työmarkkinaa



Koulutustarpeet

39%



Työntekijöiden taidoista päivittyä vuoteen 2030 mennessä*

11%



Työntekijöistä omaa tarvittavat "tulevaisuusvalmiudet"

63%



Työnantajista ilmoittaa osaamisvajeen isoksi haasteeksi*



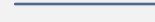
Osaajapula ja työvoiman pysyvyys

42%



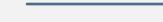
Vaihtuvuudesta johtuu yrityskulttuurista ja hyvinvointiin liittyvästä kokemuksesta*

170 M



Uutta työpaikkaa syntyy 2030 mennessä*

77%



HR ammattilaisista kertoo rekrytointivaikeuksista*



Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus & inkluusio

+123%



DEI:hin liittyvät työpaikkailmoitukset vuosina 2019–2022

71%



työntekijöistä haluaa työskennellä yrityksissä, joilla on vahvat vastuullisuus- ja DEI-sitoumukset

40%



Z-sukupolvesta ja millenniaaleista on vaihtanut (tai aikoo vaihtaa) työpaikkaa tai alaa ilmastohuolien vuoksi

Kv-rekrytoinnin valtit



Ennakkotiedot

Realistinen kuva elämästä Suomessa.



Työnantajan asenneilmasto

Halpatyövoimaa vai inhimillistä pääomaa? Kv-osaajien rooli strategisessa suunnittelussa?



Kulttuuritietoisuus

Kulttuurierojen käsittely avoimesti edistää luottamusta ja yhteistyötä.



Johtamisen valtti on kulttuurierojen ymmärrys

Brasilia

Intia

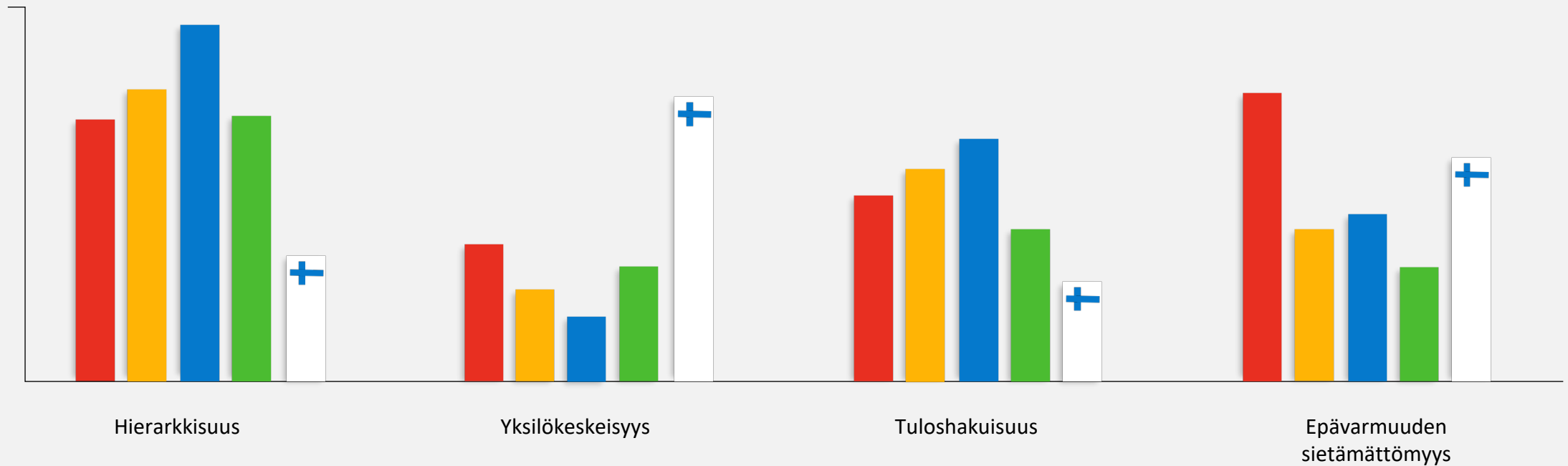
Filippiinit

Vietnam

+ Suomi

The Culture Factor Group:
Country Comparison Tool

Asenneilmaston lisäksi tulee kehittää kulttuuriymmärrystä



Mikä synnyttää mielikuvat? Mistä

Mikä synnyttää mielikuvat? Mistä

[e2.fi/ media/julkaisut-ja-alustukset/kv-osaajien-suomi/ kansainvaliset-osaajat-ja-suomi-loppuraportti.pdf](https://e2.fi/media/julkaisut-ja-alustukset/kv-osaajien-suomi/kansainvaliset-osaajat-ja-suomi-loppuraportti.pdf)

Ulkomaalaistaustaisten nuorten hyvinvointi tutkimusten ja tilastojen valossa. Valtion nuorisoneuvoston julkaisu.

Suomen ja pohjolan erityispiirre

Rekrytoijan näkökulma



Koulutus

Perheystävällisyys



Hallinto

Läpinäkyvyys ja julkiset palvelut



Luonto

Puhtaus



Tasa-arvo

Mahdollisuudet



Onnellisuus

Elämänlaatu

Meillä on maailman parhaat edellytykset. Asenneilmasto ratkaisee!



MAKING THE FUTURE WORK FOR EVERYONE

Tatu Savolainen

Aluejohtaja, Adecco Finland Oy



tatu.savolainen@adeccogroup.com



+358 50 555 5210

<https://www.linkedin.com/in/tatusavolainen>

Adecco