

POHJOISEN YHTEISET VOIMAT

TYÖLLISYYS- JA ELINVOIMATAPAHTUMA

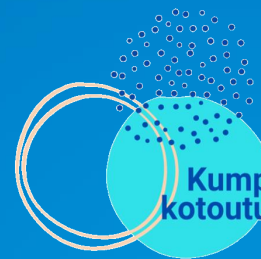
2025

Pohjoisen karkaava potentiaali – KV-opiskelijat töihin Pohjoiseen

Torstai 9.10.2025 Klo 14.30-16.00
OSAO Kaukovainion kampus, Oulu + striimi



Tulevaisuuden
työmarkkinat



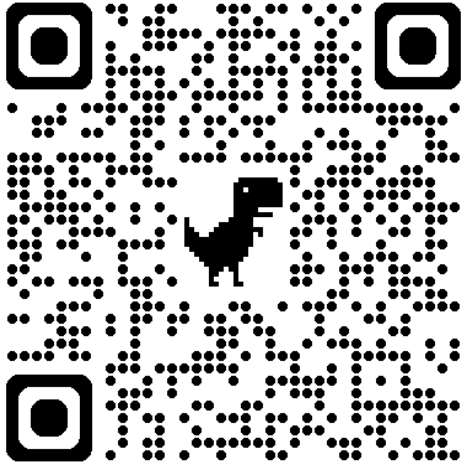
Kumppanina
kotoutumisessa



Euroopan unionin
osarahoittama

POHJOISEN YHTEISET VOIMAT 2025
TYÖLLISYYS- JA ELINVOIMATAPAHTUMA

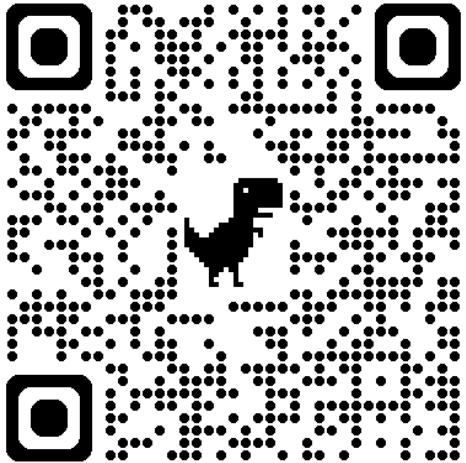
Tämän ohjelman järjestävät



**Veera
Väisänen**



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Pauliina Paija



Kati Lammi



**Tulevaisuuden
työmarkkinat**

Ohjelman eteneminen

14.30 Tervetuloa mukaan!

- Hankkeet esittäytyvät ja nostavat kissan pöydälle
- Kolme teemaa keskusteluun – yleisö mukana keskustelussa
- Yhteenvedot kustakin teemasta: jaetaan osallistujille

16.00 ohjelma päättyy

- Keskustelu jatkuu verkostoitumispisteellä ohjelman jälkeen!
- Tapahtumapäivä päättynyt klo 16.30

Someen: #PYV2025 #KVopiskelijat

Puhujina lavalla



Tatiana Petrova, Projektipäällikkö, OKKO-hanke, Kajaanin ammattikorkeakoulu (KAMK)

Ella Vallenius, Projektikoordinaattori
TalentTrekFinland,
Oulun kauppakamari



Eija Leinonen, Projektipäällikkö TalentTrekFinland,
Oulun seudun ammattiopisto (OSA)

Katri Kosonen, Projektipäällikkö, KaksKo -hanke
Oulun ammattikorkeakoulu (OAMK)

OAMK



Euroopan unionin
osarahoittama



Tulevaisuuden
työmarkkinat



POHJOISEN YHTEISET VOIMAT 2025
TYÖLLISYYS- JA ELINVOIMATAPAHTUMA

Osaajia Kainuuseen (OKKO) -koordinaatiohanke



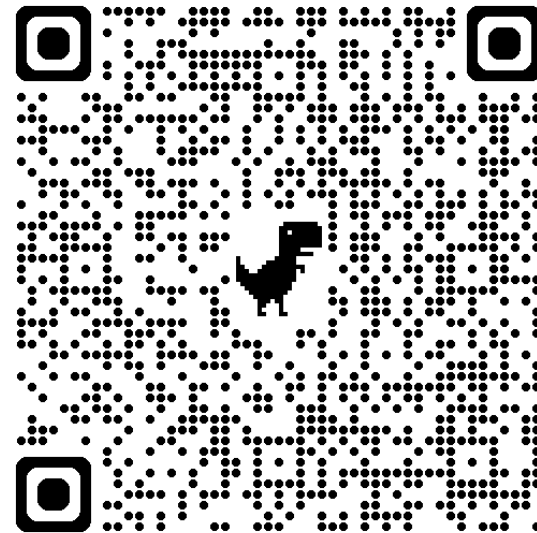
KAMK • University
of Applied Sciences

OKKO-hanke vahvistaa Kainuun osaavan työvoiman saatavuutta tukemalla kansainvälisten opiskelijoiden työllistymistä alueelle.

Hanke syntyi tarpeesta vahvistaa osaavan työvoiman saatavuuteen liittyvää yhteistyötä ja sen koordinoitua Kainuussa.

Keväällä 2025 OKKO-hankkeessa on valmistunut selvitys liittyen kansainvälisten opiskelijoiden työllistymiseen ja integroitumiseen Kainuussa. **Linkki selvitykseen QR-koodin takaa!**

Valitsimme teemaksi keskusteluun: Työpaikkojen vastaanottavuus



Kaksikielinen korkeakoulutus

KaksKo -hanke

1. Pilotoidaan AMK-tutkintoihin kaksikielisiä opintokokonaisuuksia substanssin opetukseen.
2. Kehitetään kaksikielisen pedagogiikan malli.
3. Kehitetään kaksikielisen harjoittelun malli.
4. Kehitetään kielitietoisuuden opettamisen verkkokurssi opetus- ja ohjaushenkilöstön käyttöön.

→ Tutustu hankkeeseen QR-koodin takaa!

Valitsimme teemaksi keskusteluun:

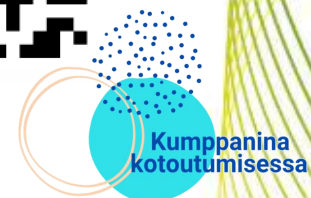
Kaksikielisyyden ja kielitietoisuuden kehittäminen



SAVONIA

HUMAK[®]

OAMK



Euroopan unionin
osarahoittama



Euroopan unionin
osarahoittama

TalentTrekFinland

Kansainväliset osaajat mukaan Suomen työelämään

Tavoitteena on auttaa Suomessa jo olevia kansainvälisiä opiskelijoita ja osaajia löytämään paikkansa suomalaisessa työelämässä. Hanke tukee yrityksiä löytämään osaavaa työvoimaa ja vastaa kohtaanto-ongelmaan.

- **Opiskelijoille ja osaajille** tutustumiskäyntejä yrityksiin, kielikoulutuksia ja ohjausta työnhakuun.
- **Yrityksille** tukea kansainvälisten työntekijöiden rekrytointiin ja työyhteisön valmennusta monikulttuurisuuteen.
- **Oppilaitoksissa** kehitetään tapoja tukea kansainvälisiä opiskelijoita paremmin: esim. monikielistä ohjausta ja joustavia koulutuspolkuja.

Lisätietoa hankkeesta: projektipäällikkö Eija Leinonen, eija.leinonen@osao.fi, +358 40 481 3959

Valitsimme teemaksi keskusteluun: Millaista yhteiskunnallista tukea työnantajat tarvitsevat kv-taustaisen henkilön rekrytointiin?

OSAO



tredu

KOULUTUSKESKUS

BRAHE



KOILLIS-SUOMEN AIKUISKOULUTUS

OULUN
KAUPPAKAMARI



JEDU
Jokilaaksojen
koulutuskuntayhtymä

OAMK



Keskustelun eteneminen – ”Kolme teemaa tunnissa”

**Työpaikkojen
vastaanottavuus
(20 min)**

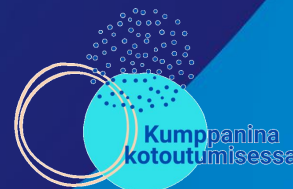
**Kaksikielisyys ja
kielitietoisuus
(20 min)**

**Yhteiskunnan tuki
työnantajille
(20 min)**

Hankkeiden edustajat avaavat keskustelun, johon yleisö voi hypätä mukaan pitkin matkaa!



**Tulevaisuuden
työmarkkinat**



Euroopan unionin
osarahoittama

POHJOISEN YHTEISET VOIMAT 2025
TYÖLLISYYS- JA ELINVOIMATAPAHTUMA

Laadukas keskustelu tapahtuu turvallisessa tilassa

Kunnioitus jokaista kohtaan.

Asiallisuus keskustelussa.

Uteliaisuus edellä.

Avoimuus

1. Työpaikkojen vastaanottavuus



Tatiana Petrova, Projektipäällikkö, OKKO-hanke, Kajaanin ammattikorkeakoulu (KAMK)

Ella Vallenius, Projektikoordinaattori
TalentTrekFinland,
Oulun kauppakamari



Eija Leinonen, Projektipäällikkö TalentTrekFinland,
Oulun seudun ammattiopisto (OSA)

Katri Kosonen, Projektipäällikkö, KaksKo -hanke
Oulun ammattikorkeakoulu (OAMK)

OAMK



Euroopan unionin
osarahoittama



Tulevaisuuden
työmarkkinat



POHJOISEN YHTEISET VOIMAT
TYÖLLISYYS- JA ELINVOIMATAPAHTUMA

2025

Työpaikkojen vastaanottavuus

Integroituminen on aina kaksisuuntaista. Yhteiskunnan ja työelämän vastaanottavuus ovat oleellisia kv-osaajan oman aktiivisuuden ja motivaation sekä kielitaidon lisäksi. Kanssakäymisen tärkeys!

KV-opiskelijoiden haasteet työllistyä Kainuuseen - selvityksessä kohtaanto-ongelma sekä kielitaito nousivat esille (myös engl. kielen taito yrityksissä). Yhteistyötä toimijoiden välillä tulee tiivistää

Ennakkoluuloja voi madaltaa lähtemällä kokeilemaan esim. harjoitteluissa. 73 % KV-osaajan palkanneista koki että kokemus oli kannattava (Kauppakamarin kysely yrityksille).

Yrittäjille tietoa tukimuodoista. Lupa-asioiden helpottaminen. Viranomaistukea. Toisten yritysten esimerkit.

Oppilaitosten ja yritysmaailman välinen yhteistyö, erilaiset mallit madaltaa kynnystä ottaa kv-osaaja. Mallien tunnettuuden lisääminen yrityksissä.

Kv-opiskelijoiden oma yhdistys, jossa voidaan mm. hakea hankerahaa.

Kohtaanto-ongelma alueilla. Koulutuksesta valmistuneet eivät voi työllistyä alueelle, koska elinkeinorakenne ei tue sitä. Koulutusohjelmien tarjonnan muuttaminen hidasta.

Osaamisen siirrettävyys, osaamisen tunnistaminen: Missä kaikessa osaamista voisi käyttää.

2. Kaksikielisyys ja kielitietoisuus



Tatiana Petrova, Projektipäällikkö, OKKO-hanke, Kajaanin ammattikorkeakoulu (KAMK)

Ella Vallenius, Projektkoordinaattori
TalentTrekFinland,
Oulun kauppakamari



Eija Leinonen, Projektipäällikkö TalentTrekFinland,
Oulun seudun ammattiopisto (OSA)

Katri Kosonen, Projektipäällikkö, KaksKo -hanke
Oulun ammattikorkeakoulu (OAMK)

OAMK



Euroopan unionin
osarahoittama



Tulevaisuuden
työmarkkinat



POHJOISEN YHTEISET VOIMAT
TYÖLLISYYS- JA ELINVOIMATAPAHTUMA

2025

Kaksikielisyys ja kielitietoisuus

Integroidaan suomen kieltä englanninkielisiin tutkinto-ohjelmiin. Suomen kieli substanssiopintoihin.

Kielitaito mahdollistaa työllistymisen tutkintoa vastaavaan työhön.

Viedään työpaikoille tietoisuutta, että voidaan puhua selkeästi, voidaan käyttää toista kieltä. Kielisopimukset.

Alusta asti suomen kieltä ja sen merkitystä työllistymiseen.

Opettamisen ja ohjaamisen taidot ja niiden kehittäminen.

Kielitietoiset yritykset. Esimerkiksi Monimuotoinen lappilainen työelämä -hankkeen kielitsemppari-toiminta.

Tekoälyn käyttö.

Kuinka jokainen voi ottaa mukaan huomioimalla kielen yrityksessä.

Kaksikielisyys ja kielitietoisuus

Puhutaan työpaikoilla ja muutoinkin suomea mutta huomioidaan myös muut kielet. Ei vaihdeta heti englanniksi mutta tukikieliä voi olla.



3. Yhteiskunnan tuki työnantajille



Tatiana Petrova, Projektipäällikkö, OKKO-hanke, Kajaanin ammattikorkeakoulu (KAMK)

Ella Vallenius, Projektkoordinaattori
TalentTrekFinland,
Oulun kauppakamari



Eija Leinonen, Projektipäällikkö TalentTrekFinland,
Oulun seudun ammattiopisto (OSA)

Katri Kosonen, Projektipäällikkö, KaksKo -hanke
Oulun ammattikorkeakoulu (OAMK)



Euroopan unionin
osarahoittama



Tulevaisuuden
työmarkkinat



POHJOISEN YHTEISET VOIMAT
TYÖLLISYYS- JA ELINVOIMATAPAHTUMA

2025

Yhteiskunnan tuki työnantajille

Tuki työnantajille kv-opiskelijan valmistumisen jälkeiseen aikaan. Esimerkiksi palkkatuen eroavuudet eri kunnissa.

Työkokeilu on palkaton, osaamisen osoittamista työnantajalle. Ohjaus on tärkeää tässäkin.

Opiskelun aikaista tukea riippuen oppilaitoksesta. Esimerkiksi työpaikkaohjaajien kielitietoisuuden kehittäminen.

Kansainvälisyyssetelit tms. käyttöön?: Rahaa yritykselle silloin kun palkkaa kv-osaajan.

Toiminnan kehittäminen yrityksissä pitkin matkaa, jotta kv-taustaisten henkilöiden palkkaaminen helpottuu.

Hankkeiden tuottamat toimintamallit. Niiden jalkauttaminen ja levittäminen.

Uudet narratiivit. Rekrytointiprosesseissa asenteellisen ajattelun tiedostaminen.

Verohelpotukset?

**Työpaikkojen
vastaanottavuus**

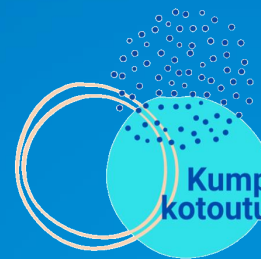
**Kaksikielisyys
ja
kielitietoisuus**

**Yhteiskunnan
tuki
työnantajille**

Yhteenveto



Tulevaisuuden
työmarkkinat



Kumppanina
kotoutumisessa



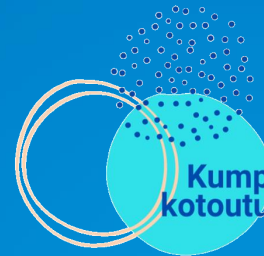
Euroopan unionin
osarahoittama

POHJOISEN YHTEISET VOIMAT 2025
TYÖLLISYYS- JA ELINVOIMATAPAHTUMA

Kiitos!



Tulevaisuuden
työmarkkinat



Kumppanina
kotoutumisessa



Euroopan unionin
osarahoittama

POHJOISEN YHTEISET VOIMAT 2025
TYÖLLISYYS- JA ELINVOIMATAPAHTUMA

Yhteenveto striimiin jaetuista linkeistä

Työympäristö ja työkaverit tukena kotoutumisessa - Siun sote

<https://www.siunsote.fi/2024/11/tyoymparisto-ja-tyokaverit-tukena-kotoutumisessa/>

[Helsingin kaupunki on julkaissut kieliperiaatteet kaupungin työyhteisöille | Helsingin kaupunki](#)

Videoita vammaisalan monikielisten työyhteisöjen arjesta

<https://uvva.diak.fi/2025/06/16/videoita-vammaisalan-monikielisten-tyoyhteisöjen-arjesta/>

Jyväskylässä on tehty perehdytysopas

<https://www.jyvaskyla.fi/sites/default/files/2023-06/perehdytysopas.pdf>

VIERKO-hankkeen materiaalit

[Koulutusmateriaali kielitietoisuudesta ja selkokielestä opetus- ja ohjaushenkilöstölle sekä työpaik...](#)

Kielibuusti <https://www.kielibuusti.fi/fi>

Työnantajille on laajasti palveluita kansainvälisen rekrytoinnin tueksi: Neuvontaa, alueellisia palveluita, Imago-valmennusta, johtajuusmentorointia, EURES-palveluita, asiantuntijapalveluita jne. Näistä siis apua myös jo Suomessa asuvien ulkomaalaisten palkkaamisen tueksi. [Palvelut - Work in Finland](#)

Work in Finland ja muut organisaatiot tarjoavat lukuisia palveluita, jotka voivat auttaa yritystäsi kansainvälisessä rekrytoinnissa.

Kansainvälisen rekrytoinnin opas: [Business Finland Media Bank - asset](#)