

Kohtaanto ei ole sattuman kauppaa – vaan kahden kauppa

Juha Matikainen

Projektipäällikkö

Uudenmaan ELY-keskus



Tulevaisuuden
työmarkkinat



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Euroopan unionin
osarahoittama

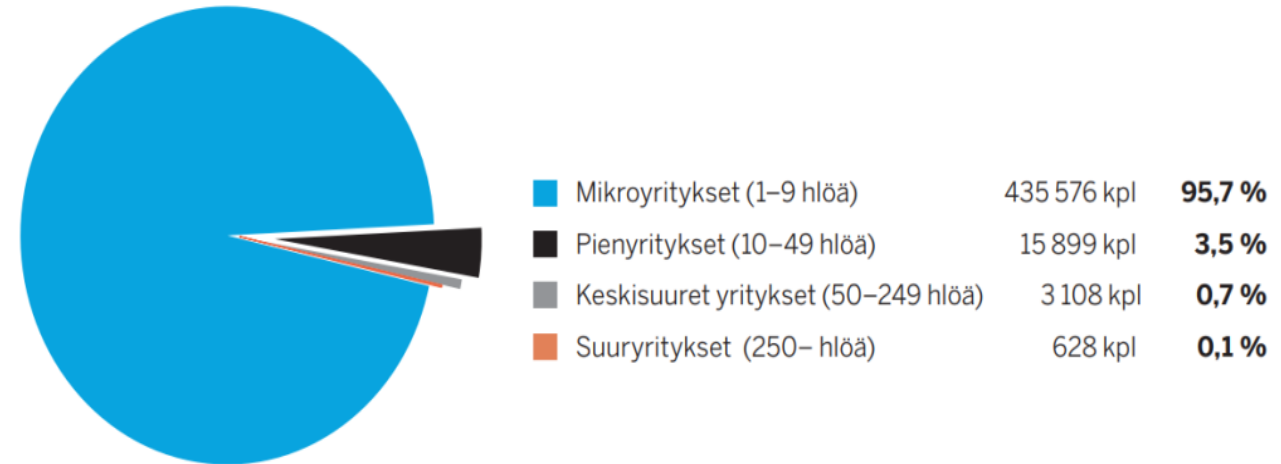
Suomalainen yrittäjyys



455 000 yritystä rakentaa Suomea joka päivä

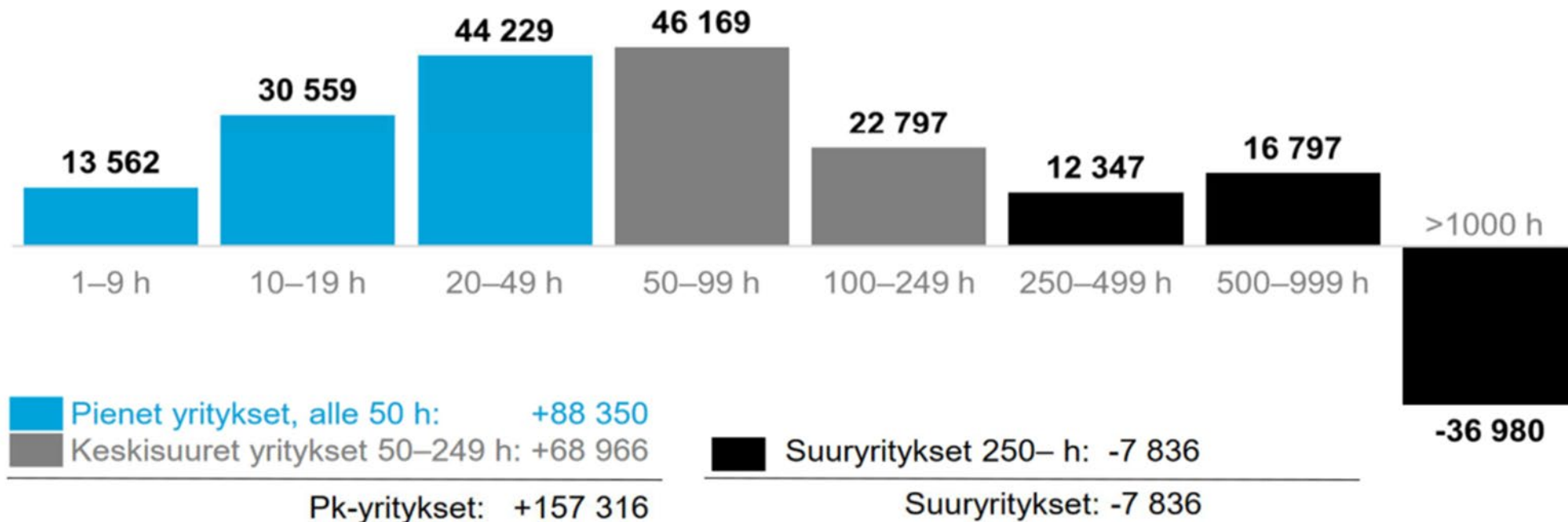
- Yritykset työllistävät 1,46 miljoonaa ihmistä, joista mikro- ja pk-yritykset työllistävät 914 693 (62,4 %)
- 72% yrittäjistä on yksinyrittäjiä
- 44% Suomen yrittäjistä työskentelee yli 50h viikossa
- 95,7% yrityksistä työllistää alle 10 henkeä
- 0,1% Suomen yrityksistä on suuryrityksiä
- Joka viides yrittäjä on pienituloinen

Yritysrakenne Suomessa 2023



Lähde: Tilastokeskus 2023, Yritysten rakenne- ja tilinpäätöstilasto, pl. maa-, metsä- ja kalatalous

Työllisten määrän muutos erikokoisissa yrityksissä vuosina 2001–2020



Lähde: Tilastokeskus. Työllisten määrän muutos erikokoisissa yrityksissä vuosina 2001–2020.

Henkilömäärät muunnettu kokopäiväisiksi työpaikoiksi, pl. maa-, metsä- ja kalatalous.

Pk-yritysbarometri, syksy 2022

Merkittävä osa uusista työpaikoista syntyy yrityksiin, joissa on puutteita rekrytointiosaamisessa

Työvoiman kysyntä lähtee yrityksistä



- Puolet (47 %) mikroyrittäjistä tavoittelee kasvua
- 11 % olisi valmis palkkaamaan tai harkitsee palkkaamista seuraavan 12kk aikana
 - Työllistämispotentiaali yli 30 000 työpaikkaa - aktiivisia mikroyrityksiä on Suomessa vähintään 300 000

Rekrytoinnin vaikeudet:

- 👉 Osaamisvaje
 - 👉 Riskit
 - 👉 Hallinnollinen taakka
-
- Yritykset – erityisesti mikro- ja pk-yritykset – jäävät usein yksin rekrytointiprosessin kanssa. Heiltä voi puuttua osaamista, aikaa ja tukea
 - Palveluita on kehitetty pääosin työnhakijan tarpeisiin

Haasteena on valtakunnallisen rekrytointiosaamisen koulutuksen puuttuminen

Lähteet: Mikroyrity sbarometri 9/2025, TEM 2020:33, Suomen Yrittäjät 9/2025

Kehitettyjä malleja ja palveluita



Työllistä taidolla -valmennuspalvelu

Palvelussa tuettiin yksinyrittäjiä ja mikroyrityksiä työntekijän palkkaamisessa ja työnantajavalmiuksien kehittämisessä.

Kohderyhmänä kasvuhakuiset pienyritykset, joilla konkreettinen tarve rekrytoida

- ✓ Uudenmaan ELY & TE-toimiston koordinoima palvelu, jota toteutti valtakunnallisesti 10 palveluntuottajaa
- ✓ Rahoitus valtion työllisyysmäärärahoista

Tulokset

- ✓ 12 000 yritystä mukana
- ✓ Rekrytointi- ja työnantajaosaaminen vahvistui
- ✓ 30 % osallistujista teki rekrytointipäätöksen
- ✓ Erittäin myönteinen palaute
- ✓ Kustannustehokas ja vaikuttava PPP-malli

Lähde: TEM 2024:26, Uudenmaan TE-toimisto 2024

Kehitettyjä malleja ja palveluita



Koulutuksen ja työelämän yhdistäminen – yritysten tarpeet keskiössä

 **Seaside Campus** -konsepti Raumalla – yhden oven toimintamalli

Työnantajat ja työnhakijat – konkreettinen kohtaaminen

Suljetut rekrytointitapahtumat - Työnantaja sitoutuu haastattelemaan osallistujia

 Uudenmaan TE-toimisto / Barona & Stockmann

Lukuisat ESR+ -hankkeet Suomessa

 NIHAK Rekry+ - yritysten rekrytointiosaamisen kehittäminen

 MORE – Monimuotoisen rekrytointiosaamisen kehittäminen

Kansainväliset osaajat – ratkaisu osaajapulaan



Ikäluokat pienenevät ja väestö ikääntyy → osaajapula kasvaa

Kansainväliset osaajat ovat ratkaisevassa roolissa kilpailukyvyn ja hyvinvoinnin turvaamisessa

- ✓ Uutta osaamista ja työvoimaa
- ✓ Monimuotoisuutta, innovaatioita ja uusia näkökulmia

Rekrytoinnin haasteet ja tuen tarve kasvavat

Työnantajat tarvitsevat uudenlaista osaamista rekrytoinnin tueksi

- ✓ Lainsäädännön ja lupaprosessien hallinta
- ✓ Kulttuurien välinen ymmärrys
- ✓ Perehdytys ja integraatio työyhteisöön

 Yrityskohtaisesti räätälöitävä **Imago-valmennus / Work in Finland**

Lähteet: TEM&OKM mm. Talent Boost, Work in Finland

Rekrytoinnin murros – tekoälyalustat muuttavat pelikenttää



Tekoälyn rooli rekrytoinnissa kasvaa entisestään

- ✓ Luo työpaikkailmoituksia valmiiden mallien pohjalta
- ✓ Hakijoiden tavoittaminen ja esivalinta
- ✓ Hakijaviestintä ja vuorovaikutus
- ✓ Monimuotoisuuden tukeminen

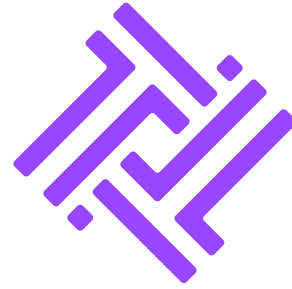
Yritysten rekrytointia tukevat palvelut ja toimijat vuonna 2030?

- ✓ OpenAI julkistaa tekoälypohjaisen työnhaku- ja rekrytointialustan kesällä 2026: OpenAI Jobs Platform
- ✓ Alusta yhdistää työnantajat ja työnhakijat tekoälyn avulla ja tarjoaa kanavia pk-yrityksille ja kunnille
- ✓ Aikoo sertifioida 10 miljoonaa ammattilaista OpenAI Academyn kautta vuoteen 2030 mennessä

Tietoturva

Ekologiset haasteet

Eettiset haasteet



**Kohtaanto onnistuu osaamisella, yhteistyöllä,
teknologialla ja monimuotoisuudella**

Kiitos!



**Tulevaisuuden
työmarkkinat**



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



**Euroopan unionin
osarahoittama**