

HYVINVOINTIALAN YHTEISKUNNALLISET YRITYKSET LAPIN MAAKUNNASSA

Yhteiskunnalliset yritykset työllistävät maahanmuuttajia (ESR-hanke)

Martti Ainonen

5.9.2023

Yhteiskunnallisten yritysten sijainti Lapissa (n=33)



Kuva: Lapin liitto

PALVELUT JA ASIAKASRYHMÄT (ENITEN TOIMIJOITA)

| | Palvelu | Asiakkaat |
|----|---------------------------------------|----------------------------------|
| 1. | Asumis- ja kuntoutuspalvelut | Vammaiset |
| 2. | Asumis- ja kotiin annettavat palvelut | Ikäihmiset |
| 3. | Työttömät | Työhön valmennus; - kuntoutus |

MUUTAMIA TUNNUSLUKUJA YHTEISKUNNALLISISTA YRITYKSISTÄ

| | |
|--------------------------------------|-----------|
| Henkilöstöä yhteensä (htv) | 894 |
| Sote-alan henkilöstöä | 660 (74%) |
| Maahanmuuttajataustaista henkilöstöä | 41 (5 %) |
| 60-vuotta täyttänyttä henkilöstöä | 166 (13%) |
| Määräaikaista henkilöstöä | 170 (19%) |

LIKEVAIHDOT JA HENKILÖSTÖMÄÄRÄT (3 SUURINTA YRITYSTÄ)

| | Liikevaihdot (milj. €) | Henkilöstömäärä (htv) |
|----|---------------------------|-----------------------|
| 1. | 11,0 | 168 |
| 2. | 5,0 | 68 |
| 3. | 4,7 | 60 |

ARVOJEN MERKITYS TOIMINNALLE

| Väite | Täysin tai jokseenkin samaa mieltä %:a |
|---|--|
| Yrityksemme arvoissa näkyy ”hyvän tekeminen” | 94%, 6% |
| Henkilöstömme tietää toimintamme arvolähtökohdat | 88%, 2% |
| Seuraamme ja keräämme palautetta arvojemme toteutumisesta | 56%, 31% |

MAAHANMUUTTAJIIN LIITTYVIÄ KYSYMYKSIÄ

- Työnantajia, joilla on työssä maahanmuuttaja taustaisia henkilöitä 91%:a

| Väite | Täysin tai jokseenkin samaa mieltä %:a |
|--|--|
| Valmiudet vastaanottaa maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä ovat hyvät | 34%, 47% |
| Meillä on käytännön osaamista maahanmuuttaja taustaisten kohtaamisesta | 28%, 50% |
| Voimme tarjota erityistä tukea maahanmuuttajataustaiselle työntekijälle | 16%, 47% |

YLEISIMMÄT KEHITTÄMISTARPEET

| Väite | Täysin tai jokseenkin samaa mieltä %:a |
|--|--|
| Meillä on tarve kehittää markkinointi- ja viestintäosaamista | 47% 41% |
| Meillä on tarve kehittää palveluiden tuotteistus - osaamista | 38% 41% |
| Meillä on tarve kehittää monikulttuurisuusosaamista | 38%, 38% |

MUUTA KYSELYSTÄ

- Rekrytointitarpeista ilmoitti 47%:a (täysin samaa mieltä)
- Yhteiskunnallisiin yrityksiin liittyvä kehittämistoiminta kiinnostaa 97%:a

Havaintoja ja ajatuksia muista hankkeen toimista

- Kielikysymys nousee aina jollain tapaa esille.
Kuinka paljon työnantajien rekrytointikäytännöt kuitenkin vaihtelevat tämän asian suhteen? Onko Lapissa ns. tiukempi linja?
 - Polkuja eteenpäin kielitaidon karttuessa työpaikoilla
 - Koulutusten kehittäminen
- Monenlaista osaamista maahanmuuttajien työllistymisen tukemiseen ja kotoutumiseen on jo olemassa – rohkeutta lähteä liikkeelle
- Muista maista (esim. Filippiinit) tulleet työntekijät. Miten heidän asiansa järjestyvät? Ovatko keikalla vai kotoutumassa?

Lopuksi

- Haasteet: kuten muillakin yrityksillä
- Mahdollisuudet: sydän ja järki
- Tulevaisuus: kestävä arvopohja

KIITOS